



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (ii)
PART II—Section 3—Sub-section (ii)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 437]

नई दिल्ली, मंगलवार, सितम्बर 16, 1980/भाद्र 25, 1902

No. 437]

NEW DELHI, TUESDAY, SEPTEMBER 16, 1980/BHADRA 25, 1902

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दो जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

श्रम मंत्रालय

प्रधिसूचनाएँ

नई दिल्ली, 16 सितम्बर, 1980

का०भा० 793 (अ०):—फालमपार खानों में नियोजित कर्मचारियों के प्रवर्गों को सदेय मजदूरी की न्यूनतम दरों नियन्त करने के लिए कातिपय प्रस्ताव, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) के अधेकान्तमार, भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं० का०भा० 258 (अ), तारीख 16 अग्रैल, 1980 के अधीन, भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (ii) तारीख 16 अग्रैल, 1980 के पृष्ठ 611-612 पर सभी व्यक्तियों को सूचनार्थ प्रकाशित किए गए थे, जिनमें राजपत्र में उक्त प्रधिसूचना के प्रकाशन की तारीख में दो भास की अवधि की समाप्ति तक उन सभी व्यक्तियों से आक्षेप और सुमाव भाग गए थे, जिनके उनमें प्रमाणित होने की संभावना थी:

धौर उक्त गजपत्र 16 अग्रैल, 1980 को जनना को उपलब्ध करा दिया गया था,

धौर केन्द्रीय सरकार ने उक्त प्रस्तावों के मंबंध में प्राप्त आक्षेपों और सुमावों पर विचार कर लिया है;

अतः केन्द्रीय सरकार, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 4 की उपधारा (1) के खण्ड (iii) और धारा 5 की उपधारा (2) के माध्यम स्थित, धारा 3 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हों, तथा मनाहकार बोर्ड से परामर्श करने के पश्चात्, इससे उपादान अनुसूची के स्तर (2) में यथा विनिर्दिष्ट मजदूरी की न्यूनतम दरों को, जो उक्त अनुसूची के स्तर (1) की न्यूनतम दरों की तारीख की वेतनवित्त में यथा विनिर्दिष्ट में यथा विनिर्दिष्ट के अनुसार खानों के नियोजित कर्मचारियों के प्रवर्गों को सदेय है, नियन्त करनी है, और निर्देश देनी है कि यह प्रधिसूचना गजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

न्यूनसूची

कार्य का वर्गीकरण

(1)

दैनिक मजदूरी की न्यूनतम दर

(2)

अकुशल :

मजदूर, (पुरुष धौर स्त्री), चौकीदार, कुली (पुरुष धौर स्त्री), खलासी, कर्मानग लावने 6.65 रु० (भूमि के ऊपर कार्य करने के लिए)
वाला, छेद काटने वाला, भूमि काटने वाला, जो जाने वाला (पत्थर), गाड़ीवान, अवेक्षक, 8.50 रु० (भूमि के नीचे कार्य करने के लिए)
कंकरीट (हाथ से मिलाने वाला), चालक (बैन, ऊंठ, गधा, खच्चर), लैप मैन, मानी,
गांती पहरेदार, धीवी, पानी वाला, अन्य प्रबंग जो अकुशल हैं, जोहे वे किसी भी नाम से जाते हैं।

1

2

अर्थकृतान् :

मिश्नी, ब्रेकर, ड्रिलर, खिलिक, रसोइया, क्रेच आया, चौकीदार, मकानक, मुकद्दम, साथी, 8. 35 रु० (भूमि के ऊपर कार्य करने के लिए)
 आयलमैन, पम्प खालासी, मिहन्नी, खनक, खान प्रशानक, भण्डारी, स्टाकर, ब्यालर मैन, 10. 00 रु० (भूमि के नीचे कार्य करने के लिए)
 थेचर, थम्बामैन, टिल्स, टालीमैन, जमादार, बैरा, धोबी, ब्रैक्समैन मकानक (लोको, ट्रेन,
 ट्रक), टो पाज टोपकर (बड़ा ब्वार्डिंग/क्वार्टर डेकर), गेज रन्नर, ट्रैक बालर, टिल्सर
 मैन, जेक हैमर, अपिनिसहू मृत्तिका प्रेस या सुखाने वाले या परिष्करण करने वाले कर्मकार
 अन्य प्रबर्ती जो प्रधान कुशल हैं, वाहे वे किसी भी नाम से जान हों।

कुशल :

कटर, लौहार, बढ़ी, कम्पाउण्डर, बिजली मिस्ट्री, पॉट फायरर, सफेदी करने वाला, 10. 00 (भूमि के ऊपर कार्य करने के लिए)
 फोगमैन, फिटर, खान पर्यवेक्षक, दर्जी प्रधान रसोइया, उंजर मैन, वेल्डर, ब्लास्टर, मणी-
 निस्ट, हेड मिस्ट्री, सब शोबरगमियर (ग्रन्टहित) मर्वेक, प्रबालक, ब्यालरमैन, अन्य प्रबर्ती
 जो कुशल चाहे, वे किसी नाम से जान हों। 12. 00 रु० (भूमि के नीचे कार्य करने के लिए)

लिपिकीय :

लेखाकार, एम० सी० लिपिक, मुंशी, भण्डार लिपिक, भण्डार जारी करने वाल, भण्डारी 10. 00 रु०
 (धेरी 1 और 2), टेलीकर्लेक समय पाल, दूल कोपर, संगणक, टेक्क, प्राणलिपिक,
 अभिलेख पाल अन्य प्रबर्ती जो लिपिकीय है, चाहे वे किसी भी नाम से जान हों।

स्पष्टीकरण :—

- इस अधिसूचना द्वारा नियत न्यूनतम दरें भवेत्तमावेशी दरें हैं जिनमें आधारी दर, जीवन निवाह भला, आवश्यक बस्तुओं के रियायती दर पर किए गए प्रदायों, यदि कोई हों, का नकव मूल्य मन्मिलित है तथा साजाहिक विश्वास विषम के लिए देय मजदूरी भी सम्मिलित है।
- इस अधिसूचना द्वारा नियत मजदूरी की न्यूनतम दरें ठेकेदारों द्वारा नियोजित कर्मचारियों को भी लाग हैं।
- जहाँ संविदा या करार पर या अन्यथा अवधारित मजदूरी की विव्यमान दरें इस अधिसूचना द्वारा नियत दरों से उच्चतर हैं वहा ऐसी उच्चतर दरें इस अधिसूचना के प्रयोजनार्थ न्यूनतम मजदूरी की दरें समझी जाएंगी।
- निःकाल अक्षियों और अटारह वर्ष से कम आयु के अक्षियों को देय मजदूरी की न्यूनतम दरें समुचित प्रबर्ती के वयस्क कर्मकारों के लिए इस अधिसूचना द्वारा नियत दरों का क्रममा सत्तर प्रतिशत और अस्त्री प्रतिशत होगी।
- इस अधिसूचना के प्रयोजनों के लिए,—
 - “अकुशल कार्य” से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें बहुत थोड़ी या कुछ भी कुशलता का कार्य या अनुभव अपेक्षित न करने वाली साधारण क्रियाएं मन्मिलित हैं,
 - “अर्थकुशल कार्य” से वह कार्य अभिप्रेत है, जिसमें कार्य के अनुभव से अर्जित कुछ मात्रा में कुशलता या सक्षमता मन्मिलित है और जो कुशल कर्मचारी के पर्यवेक्षण या मार्गदर्शन के अधीन किए जाने योग्य हैं और इसके असर्वत्त प्रकृति कार्य भी आता है,
 - “कुशल कार्य” से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें कार्य के अनुभव से अथवा शिक्षा के रूप में या किसी तकनीकी या व्यावसायिक मन्मान में प्रशिक्षण के माध्यम से अर्जित कुशलता या सक्षमता अपेक्षित है और जिसके पालन में स्वप्रेरणा और विवेकवृद्धि आवश्यक है।

[ग्रंथ 32019(3)/78डब्ल्यू मी(एम डब्ल्यू)]

MINISTRY OF LABOUR

NOTIFICATIONS

New Delhi, the 16th September 1980

S.O.793(E).—Whereas certain proposals to fix the minimum rates of wages payable to the categories of employees employed in Felspar mines were published as required by Clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1958) at pages 611-612 of the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (ii), dated the 16th April, 1980 under the notification of the Government of India, in the Ministry of Labour number S.O. 258(E) dated, the 16th April, 1980 for information of, and inviting objections and suggestions from, all persons likely to be affected thereby, till the expiry of the period of two months from the date of publication of the said notification in the Official Gazette;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 16th April, 1980;

And whereas the objections and suggestions received on the said proposals have been considered by the Central Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (i) of section 3, read with clause (iii) of sub-section (1) of section 4 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948), the Central Government, after consulting the Advisory Board fixes the minimum rates of wages as specified in column (2) of the Schedule annexed hereto, payable to the categories of employees employed in Felspar mines as specified in the corresponding entries in column (1) of the said Schedule and directs that this notification shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

SCHEDULE

Classification of work	Minimum rates of wages per day
1	2
Unskilled :	
Mazdoor (Male/Female), Chowkidar, Khalasi, Cleaner, Loader, Hole Cutter, Earth cutter, Carrier (Stone), Carrier, Cartman, Care-taker, Concrete (Hand Mixer), Driver, (Bullock, Camel, Donkey, Hule), Lampman, Mali, Petrolman, White washer, Waterman, other categories by whatever name called which are unskilled.	Rs. 6.65 (for work above ground) Rs. 8.00 (for work below ground)
Semi-Skilled :	
Bhisti, Breaker, Driller, Miner, Cook, Creche, Ayah, Chowkidar, Helper, Muccadam, Mate, Oilman, Pump Khalasi, Mistry, Quarryman, Quarry Opr., Storeman, Stocker, Boilerman, Thatcher, Thoomaba man, Tindals, Trolleyman, Jamadar, Bearer, White washer, Brakesman, Helper (Loco, Crane, Truck), Topax Topkar (Big/quartzite/quartz breaker), Edge Runner, Rack Wallers, Timberman, Jack Hammer, Fire Clay press or drying and defining workers, other categories by whatever name called which are semi-skilled.	Rs. 8.35 (for work above ground) Rs. 10.00 (for work below ground)
Skilled :	
Cutter, Blacksmith, Carpenter, Compounder, Electrician, Shoftfirer, White washer, Foreman, Fitter, Mincs Supervisor, Tailor, Headcook, Engine man Welder, Blaster, Machinist, Head Mistry, Sub-overseer (Unqualified), Surveyor, Operator, Boilerman, any other categories by whatever name called which are of skilled nature.	Rs. 10.00 (for work above ground) Rs. 12.00 (for work below ground)
Clerical :	
Gr. Accountant, M.C. Clerk, Munshi, Store clerk, Store issuer, Store keeper I & II, Talley clerk, Time Keeper, Tool Keeper, Computer, Typist, Steno, Record keeper, other categories by whatever name called which are clerical.	Rs. 10.00
Explanations :	
1. The minimum rates of wages fixed by this notification are all inclusive rates including basic rate, cost of living allowance and cash value of concessional supply, if any, of essential commodities and also include the wages payable for the weekly day.	
2. The minimum rates of wages fixed by this notification are applicable to employees engaged by contractors also.	
3. Where the prevailing rates of wages based on contract or agreement or otherwise, are higher than the rates fixed by this notification the higher rates shall be treated as minimum rates of wages for the purpose of this notification.	
4. The minimum rates of wages for disabled persons and for persons below eighteen years of age shall be seventy percent and eighty percent respectively of the rates fixed by this notification for adult workers of the appropriate category.	
5. For the purpose of this notification :	
(a) "Unskilled work" means work which involves simple operations requiring little or no skill or experience on the job;	
(b) "Semi-skilled work" means work which involves some degree of skill or competence, acquired through experience on the job and which is capable of being performed under the supervision or guidance of a skilled employee, and include unskilled supervisory work;	
(c) "skilled work" means work which involves skilled or competence acquired through experience on the job or through training as an apprentice or in a technical or vocational institute and the performance of which calls for initiative and judgement	

[S-32019(3)/78-WC(MW)]

का० 794 (अ) :—लाल आक्साइड खानों में नियोजित कर्मचारियों के प्रवर्गों को संदेश मजदूरी की न्यूनतम दरें नियत करने के लिए कठिय प्रस्ताप, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) की अपेक्षानुसार, भारत सरकार के अम मंत्रालय की अधिसूचना मं० का० 260(अ), तारीख 16 अप्रैल, 1980 के अधीन, भारत के राजपत्र, भ्राद्धारण, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (11), तारीख 16 अप्रैल, 1980 के पृष्ठ 614-615 पर सभी व्यक्तियों को सूचनार्थ प्रकाशित किए गए थे, जिनमें राजपत्र में उक्त अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख से दो मास की अवधि की समाप्ति तक उन सभी व्यक्तियों से आक्षेप और सुमात्र सार्गे गए थे जिनके उनसे प्रधावित होने की संभावना थी;

और उक्त राजपत्र 16 अप्रैल, 1980 को जनता को उपलब्ध करा दिया गया था,

और केन्द्रीय सरकार ने उक्त प्रस्तावों के संबंध में प्रान्त आक्षेपों और सुमात्रों पर विचार कर लिया है;

अतः, केन्द्रीय सरकार, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 4 की उपधारा (1) के खण्ड (iii) और धारा 5 की उपधारा (2) के माध्य परिवर्त, धारा 3 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) द्वारा प्रदत्त अस्तियों का प्रयोग करने हुए, तथा सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के पश्चात, इससे उगावद्वय अनुसूची के स्तरम् (2) में यथा विनिर्दिष्ट मजदूरी की न्यूनतम दरों को, जो उक्त अनुसूची के स्तरम् (1) की तत्संघी प्रविष्टियों में यथा विनिर्दिष्ट लाल आक्साइड खानों के नियोजित कर्मचारियों के प्रवर्गों को संदेश हैं, नियत करनी है और निदेश देनी है कि यह अधिसूचना राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

प्रमुख

कार्य का वर्णकरण

देनिक मजदूरी की न्यूनतम दरें

1

(2)

अक्षुण्ण

(1) जान सोमा, (2) रखवाला, (3) औकीदार (4) बर्नीमर (5) डेमर
 (6) अमिक (7) लदान करने आला (8) मजदूर (गुरुप/स्त्री) (9) रेसवाहक
 (10) गणक, (11) आफिस वाय, (12) चपरामी (13) सकायक (पूरुष/स्त्री)
 (14) छटाइकार (15) सफाईवाला (गुरुप/स्त्री) (16) डेमर (17) द्वालीवाला
 (18) द्वाली द्वालपर (19) भिश्टी (20) किसी भी नाम से जान अन्य प्रवर्ग जो अक्षुण्ण है।

6.65 रु (भूमि के ऊपर कार्य करने के लिए)
 8.00 रु (भूमि के नीचे कार्य करने के लिए)

अर्द्धकुण्ण/अक्षुण्ण पर्यवेक्षी

(1) आया, (2) बैकमैन, (3) प्रेकमैन (4) कैंगारू (5) पड़चलक (6) धोवी
 (पूरुष/स्त्री) (7) रसोइया, (8) कापर मैन (9) ग्राहर्सर, (10) ग्रीजर
 (11) हैमरमैन, (12) हैल्पर (अर्द्ध वेधक, उत्सोटक, प्रैशर, प्रैचार्टर,
 (13) जमावार (14) ज्वासासी (बुलडोजर आदि) (15) लैम्प स्प भारसाधक
 (16) मैट्री/माली (एम० एम० आर०, 1961 के अधीन सक्षमता प्रमणपत्र के बिना,
 (17) ग्रॉवर्स; (18) कॉटेंवाला (19) पारमी (20) भंडारी (21) किसी भी नाम से
 जान अन्य प्रवर्ग जो अर्द्धकुण्ण/अक्षुण्ण पर्यवेक्षी है।

8.35 रु (भूमि के ऊपर कार्य करने के लिए)
 10.00 रु (भूमि के नीचे कार्य करने के लिए)

कुण्ण :

(1) लोहार (2) उत्सोटक (गॉफ्ट फायरर), (3) वर्कर (4) नार्जमैन (5) कैमिस्ट
 (6) कम्पाउन्डर (7) नक्षानदीम, (8) बेयक, (9) ड्राइवर (10) बिजली मिस्त्री
 (11) फिटर (12) फोरमैन (13) राज (14) यांत्रिक (15) दाई (16) मिस्त्री,
 (17) छालने वाला, (18) आपरेटर, (19) आंकर सीयर (20) रंगमाज (21)
 चमत्कर-फिटर, (22) पर्यवेक्षक (23) सर्वेक्षक, (24) टीनकार (25) काल्पकार
 (26) छरीवी, (27) बैलर (28) बायरमैन (29) किसी भी नाम से जान अन्य
 प्रवर्ग, जो कुण्ण है। निपकीय

10.00 रु (भूमि के ऊपर कार्य करने के लिए)
 12.00 रु (भूमि के नीचे कार्य करने के लिए)

(1) गोकिया (2) लिपिक (3) गजिस्टर धारक (4) भंडारी (5) डेमर (6) समय 10.00 रु
 पाल (7) टंकर (8) किसी भी नाम से जान अन्य प्रवर्ग जो लिपिकीय है।

इस अधिसूचना के प्रयोगों के लिए माल्टीकरण :—

(1) मजदूरी की न्यूनतम दरें समावेशी दरें हैं जिसमें आधारी दर, जीवन निधि भासा, आवश्यक वस्तुओं के रियायती दर एवं किंवा गण प्रदायों, वर्ति हों का नकद मूल्य सम्मिलित हैं तथा साप्ताहिक विश्राम दिवस के लिए देय मजदूरी भी सम्मिलित है।

(2) मजदूरी की न्यूनतम दर डेकेवारों द्वारा नियोजित कर्मचारियों को भी लागू है।

(3) अटारह वर्ष से कम आयु के व्यक्तियों और निःशक्त व्यक्तियों के लिए मजदूरी की न्यूनतम दरें ऊपर अनुसूची में यथा विनिश्चित ममुचित प्रवर्ग के वयस्क कर्मचारियों को देय दरों का 80 प्रतिशत और 70 प्रतिशत होती।

(4) (क) अक्षुण्ण कार्य वह कार्य है, जिसमें बहुत ग्रीष्मीय या कुछ भी कुण्णना का कार्य या अनुभव अपेक्षित न करने वाली साधारण कियाएं सम्मिलित है;

(ख) अर्द्धकुण्ण कार्य वह कार्य है, जिसमें कार्य के अनुभव से अर्जित कुछ मात्रा में कुण्णना या सक्षमता सम्मिलित है और जो कुण्णन कर्मचारी के पर्यवेक्षण या मार्गदर्शन के अधीन किया जा सकता है और इसके प्रत्यर्गत अक्षुण्ण पर्यवेक्षी कार्य भी हैं;

(ग) कुण्णन कार्य वह कार्य है जिसमें कार्य के अनुभव से अथवा शिक्षा के रूप में या किसी तकनीकी या व्यावसायिक संस्था में प्रशिक्षण के माध्यम से अर्जित कुण्णना या गक्षमता अपेक्षित है जिसके पालन में स्वप्रेरणा और विवेकमुद्दि आवश्यक है;

(5) जहाँ किसी कर्मचारी की मंविदा या करार पर या अन्यथा अवधारित मजदूरी की विद्यमान दरें इस अधिसूचना में अधिसूचित दरों से उच्चतर हैं वहाँ ऐसी कर्मचारियों को इस अधिसूचना के प्रयोगनार्थ लागू न्यूनतम मजदूरी की दरें समाप्ती जाएंगी।

[सं० एस०-३२०१९/७/७८-इन्ह०मी० (एम० डॉलर०)]
 आर० एम० देशपाण्डे, उप सचिव

objections and suggestions from, all persons likely to be affected thereby, till the expiry of the period of two months, from the date of publication of the said notification in the Official Gazette;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 16th April, 1980;

And whereas the objections, and suggestions received on the said proposals have been considered by the Central Government;

Now, therefore in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (i) of section 3, read with clause (iii) of subsection (1) of section 4 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948), the Central Government, after consulting the Advisory Board fixes the minimum rates of wages as specified in column (2) of the Schedule annexed hereto, payable to the categories of employees employed in employments in Redoxide mines as specified in the corresponding entries in column (1) of the said Schedule and directs that this notification shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

SCHEDULE

Classification of work	Minimum rates of wages per day
1	2
Unskilled	
(1) Butler, (2) Caretaker, (3) Chowkidar, (4) Cleaner, (5) Dresser, (6) Labourer, (7) Loader, (8) Mazdoor, (Male/Female), (9) Messenger, (10) Number-taker (11) Office boy, (12) Peon, (13) Picker, (Male/Female), (14) Sorter, (15) Sweeper (Male/Female), (16) Trammer, (17) Trolleyman, (18) Trolley triper, (19) Water Carrier, (20) Other categories by whatever name called which are unskilled.	Rs. 6.65 (for work above ground) Rs. 8.00 (for work below ground)
Semi-skilled/Unskilled Supervisory :	
(1) Ayah, (2) Bankman, (3) Brakesman, (4) Cash Guards, (5) Checker, (6) Dhobi (Male/Female), (7) Cook, (8) Fireman, (9) Grinder, (10) Greaser, (11) Hammerman, (12) Helper (Carpenter, Driller, Blaster, Crasher operator, (13) Jamadar, (14) Khalasi, (Bulldozer etc.) (15) Lamp Room Incharge, (16) Mute/Mali (without competency certificate under MMR 1961), (17) Oiler, (18) Pointsman, (19) Sampler, (20) Storeman, (21) Other categories by whatever name called which are semi-skilled/ Unskilled supervisory work.	Rs. 8.35 (for work above ground) Rs. 10.00 (for work below ground.)
Skilled :	
(1) Blacksmith, (2) Blaster (Shot firer), (3) Carpenter, (4) Chargeman, (5) Chemist, (6) Compounder, (7) Draughtsman, (8) Driller, (9) Driver, (10) Electrician, (12) Fitter, (13) Foreman, (14) Mason, (15) Mechanic, (16) Midwife, (17) Mistry, (18) Moulder, (17) Operator (20) Overseer, (21) Painter, (22) Pipe-Fitter, (23) Supervisor, (24) Surveyor (25) Tin-smith (26) Timberman, (27) Turner, (28) Welder, (29) Wireman, (30) Other categories by whatever name called which are skilled.	Rs. 10.00 (for work above ground) Rs. 12.00 (for work below ground)
Clerical :	
(1) Cashier, (2) Clerk, (3) Register keeper, (4) Store-keeper, (5) Tracer, (6) Time-keeper (7) Typist, (8) other categories by whatever name called which are clerical.	Rs. 10.00.
Explanations for the purpose of this notification :	
(1) The minimum rates of wages are all inclusive rates including the basic rate, the cost of living allowance and the cash value of the concessional supply, if any, of essential commodities and include also the wages payable for the weekly day of rest.	
(2) The minimum rates of wages are applicable to employees employed by contractors also.	
(3) The minimum rates of wages for persons below 18 years of age and for disabled persons shall be 80 % and 70 % of the rates payable to the adult workers of the appropriate category as specified in the Schedule above.	
(4) (a) Unskilled work is one which involves simple operations requiring little or no skill or experience in the job;	
(b) Semi-skilled work is one which involves some degree of skill or competence acquired through experience on the job and which is capable of being performed under the supervision or guidance of a skilled employee, and includes unskilled supervisory work;	
(c) Skilled work is one which involves skill or competence acquired through experience on the job or through training as an apprentice or in a technical or vocational institute and the performance of which calls for initiative and judgement.	
(5) Where the existing rates of wages of any employee, based on contract or agreement or otherwise, are higher than the rates notified herein the higher rates shall be treated as the minimum rates of wages applicable for the purpose of this notification to such employees.	

[S.32019/7/78-WC(MW)]

R.S. DESHPANDEY Dy. Secy.

